|  |  |
| --- | --- |
|  | **Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 275»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****г. Ростов-на-Дону, 344064 факс (863) 243-73-41****ул. 2-й Пятилетки, 3/4 тел. (863) 244-69-41****ОКПО 44860614 ОГРН 1026103728529 E – mail: ou275@bk.ru** **ИНН/КПП 6165060203/616501001**Приложение № 1к приказу № \_\_\_\_от 21.02.2022 г.  |
|  | ПРИНЯТО: УТВЕРЖДЕНО: |
|  | на Общем собрании работников Заведующий МБДОУ № 275 |
|  | Протокол № 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Овеян  |
|  | от « 21 » февраля 2022 г Приказ №\_\_\_ от «21» февраля 2022 г.  |
|  | .  |
|  |  |
|  |  |
|  | **Положение** |
|  | **об Общем собрании трудового коллектива** **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 275»**2022г. Ростов-на-Дону**Положение****об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ** **1. Общие положения**1.1. Настоящее «Положение об Общем собрании работников МБДОУ» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 29 ноября 2021 года, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.1.2. Данное Положение об общем собрании работников МБДОУ обозначает основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива детского сада, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.1.3. В своей деятельности Общее собрание работников МБДОУ (далее - Общее собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам МБДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.1.10. Настоящее «Положение об общем собрании трудового коллектива МБДОУ» содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.**2. Основные задачи Общего собрания**2.1. Общее собрание работников МБДОУ содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.**3. Функции Общего собрания**3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольного образовательного учреждения.3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава дошкольного образовательного учреждения с внесением изменений и дополнений в Устав, а также других положений и локальных актов.3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ.3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению «Положения об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ».3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.3.9. Заслушивание отчетов заведующего дошкольным образовательным учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.**4. Организация управления Общим собранием**4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива МБДОУ входят все работники дошкольного образовательного учреждения.4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.4.3. Руководитель учреждения является председателем Общего собрания работников МБДОУ. Секретарь Общего собрания работников избирается из его состава открытым голосованием сроком на один календарный год. Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.4.4. Председатель Общего собрания:-организует деятельность Общего собрания работников дошкольного образовательного учреждения;-информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;-организует подготовку и проведение заседания собрания;-определяет повестку дня;-контролирует выполнение решений.4.6. Общее собрание работников МБДОУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 51% членов трудового коллектива МБДОУ.4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.4.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.4.9. Решение Общего собрания работников является рекомендательным, а после его утверждения руководителем - обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива МБДОУ.**5. Права Общего собрания**5.1. Общее собрание имеет право:-участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;-обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав МБДОУ, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;-заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;--избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет МБДОУ.5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:-потребовать участия в обсуждении Общим собранием вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;-при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.**6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - Педагогическим советом МБДОУ и Советом МБОУ:-через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета МБДОУ, Совета МБДОУ;-представление на ознакомление Педагогическому совету МБДОУ и Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета МБДОУ и Совета МБДОУ.**7. Ответственность Общего собрания**7.1. Общее собрание МБДОУ несет ответственность:- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.**8. Делопроизводство Общего собрания**8.1. Заседания Общего собрания работников МБДОУ оформляются печатным протоколом.8.2. В протоколе фиксируются:- дата проведения;- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;- приглашенные (ФИО, должность);- повестка дня;- ход обсуждения вопросов;- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;- решение.8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.8.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.8.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью дошкольного образовательного учреждения.8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБДОУ хранится в документации заведующего учреждением (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).**9. Заключительные положения**9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом Общего собрания работников МБДОУ, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ.9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.Согласовано с Профсоюзным комитетом МБДОУ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Председатель ПК Малахова Н.И.Протокол от 21.02. 2022 г. № 1 |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |