

«Принято»

Решением общего собрания
работников МБДОУ № 275
протокол № 1 от 31.08.2020

«Утверждаю»

Заведующий МБДОУ № 275
Овьян Л.В.

Приложение № 2 к приказу № 103 от 31.08.2020

«Утверждено»

Советом МБДОУ № 275
Протокол № 1 от 31.08.2020

**Положение
по оплате труда работникам,
оказывающим платные образовательные услуги
в муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 275».**

Учтено мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 275
Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ № 275 Малахова Н.И.

г. Ростов-на-Дону
2020 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 27.12.2019), Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте», Постановления правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» (ред. от 29.11.2018); Постановления Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 г. «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (ред. от 07.03.2019); Решения Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 N 318 "О принятии Положения "О порядке установления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности" (ред. от 18.04.2017); Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015г. № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», Уставом МБДОУ № 275.

Положение разработано с целью создания дополнительных условий для развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 275» (далее по тексту – МБДОУ № 275), в сфере платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ, и вступает в силу с 01.09.2020

2. Кадровое обеспечение оказания платных образовательных услуг.

2.1. Для выполнения работ по оказанию платных образовательных услуг привлекаются:

- основные работники МБДОУ № 275 на основе договоров внутреннего совместительства;
- сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.

2.2. Отношения МБДОУ № 275 и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором.

2.3. Оплата труда работников МБДОУ № 275 и специалистов, привлекаемых к оказанию платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с заключённым договором и штатным расписанием.

Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных услуг устанавливается в соответствии с учебным планом и расписанием занятий. На каждого работника, привлекаемого к оказанию платных услуг, разрабатывается и утверждается должностная инструкция, с которой работник знакомится перед заключением договора.

3. Оплата труда.

3.1. Размеры должностных окладов должностей руководителя, специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы профессии рабочих.

Профессиональная квалификационная группа третьего уровня «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	2 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> педагог дополнительного образования дошкольного образовательного учреждения 	9379
2.	4 квалификационный уровень	<ul style="list-style-type: none"> старший воспитатель 	10324

№ п/п	Должности	Должностной оклад (рублей)
1.	заведующий	15588
2.	главный бухгалтер	14029

3.2. Оплата производится следующим категориям работников в соответствии с дополнительным штатным расписанием:

Основной фонд оплаты труда:

педагогические работники:

педагог дополнительного образования – 0,39;

Дополнительный фонд оплаты труда:

административно-управленческий персонал;

заведующий – 0,1;

главный бухгалтер – 0,09,

старший воспитатель – 0,09.

3.3. Оплата труда педагогическим работникам рассчитывается, исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.

3.4. Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

3.5. В отдельных случаях, если при оказании платной образовательной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, не являющийся работником МБДОУ № 275, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработанной платы, установленной договором.

3.6. Стоимость одного часа работы (педагога, специалиста), оказывающих платные образовательные услуги рассчитывается следующим образом: С = стоимость одного часа по бюджетной ставке Х индивидуальный коэффициент + выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников в сфере платных образовательных услуг. Оплата производится в соответствии со штатным

расписанием, расписанием оказания платных образовательных услуг, которыми определены количество рабочих часов за фактически отработанное время. Договорная стоимость (С) 1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре.

3.7. Оплата замещения занятий, проведённых за временно отсутствующего по болезни или по другой причине работника, производится следующим образом:

- по стоимости часа отсутствующего педагога (сотрудника) оплачивается замещение всех услуг;

3.8. При расчёте заработной платы устанавливается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, который учитывает особенности оказания услуги преподавателями, специалистами, уровень образования и стаж работы привлекаемых работников, сложившийся на момент приёма. В учреждении введён персональный добавочный коэффициент от 1 до 3.

№	Критерии коэффициента	Размер коэффициента
1	За выслугу лет (стаж работы в бюджетных и автономных образовательных учреждениях) - при выслуге лет от 1 года до 5 лет - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - при выслуге лет от 10 лет и выше	1 1,5 2
2	Образование - высшее - среднее специальное	1 0

3.9. Оплата работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала производится из дополнительного фонда оплаты труда, составляющего 30% от фонда оплаты труда педагогов, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги.

3.10. Оплата труда административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала производится в соответствии со штатным расписанием.

3.11. Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

3.12. Выплата заработной платы производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МБДОУ № 275.

3.13. Бухгалтерия осуществляет обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по представлению платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив.

3.14. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте РФ (в рублях).

3.15. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

3.16. При выплате заработной плате работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника. Форма расчетного листка утверждается заведующей.

3.17. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. По итогам работы, после полного и успешного завершения курса занятий платных образовательных услуг в группах при наличии прибыли могут быть начислены премиальные выплаты.

4.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.3. Премирование работников МБДОУ осуществляется по решению заведующего МБДОУ на основе данного Положения и оформляется приказом по МБДОУ.

4.4. Премии выплачиваются работникам по результатам работы за учебный год.

4.5. Показатели премирования работников МБДОУ.

4.5.1. Участие детей в конкурсах.

4.5.2. Отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг.

4.5.3. Наполняемость групп (сохранность контингента).

4.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

Работникам, которым присвоено почетное звание "Народный" - до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, которым присвоено почетное звание "заслуженный" - до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком) - до 15 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы:

при наличии ученой степени доктора наук - до 30 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии ученой степени кандидата наук - до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

4.7. Надбавка за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком (значком). При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение. Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак, значок), доплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

5. Выплаты компенсационного характера при осуществлении платных образовательных услуг.

5.1. Выплаты компенсационного характера при осуществлении платных образовательных услуг не предусматриваются.

6. Нормы рабочего времени.

6.1. Продолжительность рабочего времени работников МБДОУ установлена Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

6.2. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

6.7. Продолжительность рабочего времени работников МБДОУ, не указанных в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", составляет 40 часов в неделю, если иное не предусмотрено законодательством.